




285 rue Saint-Georges,
Drummondville (Québec) J2C 4H3


819 477-1335


819 477-0347


canimex@canimex.com


groupecanimex.com

Au ministre de la Sécurité Publique,

Rapport conjoint de Roger Dubois inc. et Canimex inc. sur la loi S-211

Exercice visé : 1 janvier au 31 décembre 2023

Roger Dubois inc.

Numéro d'entreprise : 881023162RC0002

Secteur d'activité : Société de placements, gestion immobilière

L'entité est une société par actions canadienne dont le siège social est situé au Québec, Canada.

L'entité Roger Dubois inc. importe des biens de pays développés et n'a aucune source de revenus à l'extérieur du Canada. La société figure dans ce rapport à titre de société-mère de sa filiale Canimex inc., puisqu'elle endosse les politiques et directives de sa filiale en regard à la loi S-211.

Canimex inc.

Numéro d'entreprise : 100784263RC0001

Secteur d'activité : Fabrication, commerce de gros, importation/exportation

L'entité est une société par actions canadienne dont le siège social est situé au Québec, Canada.

Conformément à la Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement (Loi S-211), ce rapport annuel détaille les mesures prises par Canimex inc. pour identifier, évaluer et remédier aux risques de travail forcé et de travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement. Ce rapport est rendu public sur notre site web, en accord avec les exigences de la loi.



Roger Dubois inc. et Canimex inc. ont pris des mesures tel que décrits ci-bas et continueront à mettre en place des mesures afin de prévenir le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement,

1. Structure de l'entreprise et Chaînes d'Approvisionnement

- Structure de l'entreprise : Canimex inc. possède quatre divisions : Covana, Mécanique et électrique, Hydraulique et électronique et Torque Force.
- Activités : La société se spécialise dans le développement et la fabrication de produits mécaniques, électriques, hydrauliques et électroniques ainsi que de produits pour les portes de garage et autres systèmes d'accès. Entre autres spécialités, la société développe et fabrique des produits d'aluminium sous pression. De plus, la société développe et fabrique des couvercles automatisés pour spas sous la marque Covana.
- Chaînes d'approvisionnement : La chaîne d'approvisionnement de Canimex inc. se situe principalement en Chine, en Italie, au Canada et aux États-Unis. Certaines pièces sont acquises et importées au Canada dans le but d'être incluses dans la fabrication de pièces dans les installations de l'entreprise au Québec avant d'être revendues à travers sa clientèle.

2. Politiques et Processus de Diligence Raisonnable

- Politiques en Matière de Travail Forcé et Travail des Enfants : Canimex inc. a pour politique de se conformer à toutes les lois et règlements en matière du travail incluant la Loi S-211.
- Processus de Diligence Raisonnable : L'ouverture d'un nouveau fournisseur comporte différentes étapes de validation dont la visite des lieux, les échanges sur les requis de Canimex inc. en matière de fiabilité d'approvisionnement, etc.

3. Identification et Gestion des Risques

- Parties de la Chaîne d'Approvisionnement à Risque : La plupart des fournisseurs de Canimex inc. proviennent de pays occidentaux, qui sont régis par plusieurs règles entourant le travail tel que le Canada, les États-Unis et l'Italie. Certains pays émergents font partie des pays où Canimex inc. s'approvisionne et où le risque peut être plus présent concernant le travail forcé et le travail des enfants.

- Évaluation des Risques : La visite des fournisseurs, la demande de confirmation écrite du respect des règles à nos principaux fournisseurs sont les méthodes utilisées pour évaluer les risques de non-conformité à ces règles.
 - Gestion des Risques : Les demandes de confirmations et Les visites de nos fournisseurs n'ont pas décelés d'éléments qui devaient nécessiter de mesures à prendre à cet égard.
4. Mesure de Remédiation
- Remédiation du Travail Forcé et du Travail des Enfants : Aucun cas devant être remédié n'a été identifié.
 - Remédiation des Pertes de Revenus : Aucun cas devant être remédié n'a été identifié.
5. Formation des employés
- Programmes de Formation : La politique de Canimex inc. concernant le travail forcé et le travail des enfants sera diffusée à l'ensemble des employés de Canimex inc.
 - Évaluation de l'efficacité : À la fin de la formation, un questionnaire sera soumis aux employés afin de s'assurer de la compréhension des éléments de la formation.
6. Évaluation de l'Efficacité
- Indicateurs de Performance : Les principaux fournisseurs en provenance de Chine ont été contactés et nous avons reçus la confirmation écrite du respect de la politique de Canimex inc. en cette matière au cours du premier trimestre de 2024.
 - Résultats : Les résultats obtenus sont satisfaisants. Les améliorations prévues dans la prochaine année sont les suivantes : faire la liste de tous les fournisseurs des pays émergents ou identifiés à risque, obtenir une confirmation écrite annuellement de tous ces fournisseurs que la politique de Canimex inc. en cette matière est respectée, faire une visite ponctuelle accompagnée d'un rapport de visite afin de valider que la confirmation écrite est conforme aux faits observables.

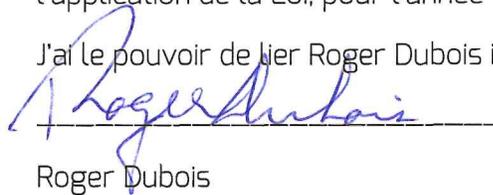
Conclusion

Canimex inc. est engagée à promouvoir des pratiques de travail éthiques et à éliminer le travail forcé et le travail des enfants de ses chaînes d'approvisionnement. Nous continuerons à renforcer nos politiques et processus de diligence raisonnable pour assurer la conformité avec la Loi S-211 et protéger les droits des travailleurs dans nos chaînes d'approvisionnement.

Approbation et attestation

Conformément aux exigences de la Loi, et en particulier de son article 11, j'atteste que j'ai examiné les renseignements contenus dans le rapport pour les entités énumérées ci-dessous. À ma connaissance, et après avoir exercé une diligence raisonnable, je confirme que les renseignements contenus dans le rapport sont vrais, exacts et complets à tous les égards importants aux fins de l'application de la Loi, pour l'année de déclaration susmentionnée.

J'ai le pouvoir de lier Roger Dubois inc. et Canimex inc



Roger Dubois

Président de Roger Dubois inc. et de Canimex inc.

Drummondville, le 30 mai 2024